



## Informationen & Veranstaltungen

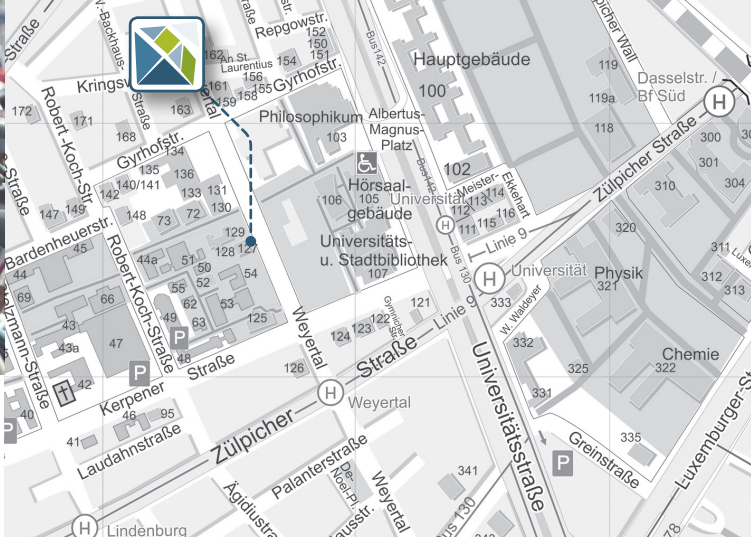
**Informationen** zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf/ Wissenschaft erhalten Sie kontinuierlich auf den Webseiten des CFS: [www.verw.uni-koeln.de/cfs](http://www.verw.uni-koeln.de/cfs)

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich über den Newsletter „Familiengerechte Hochschule“ und in der Rubrik „Vielfalt und Chancengerechtigkeit“ in der MitarbeiterInnen-Zeitung „Mit-Uns“ kontinuierlich über aktuelle Themen zu informieren. Den Newsletter können Sie formlos per E-Mail abonnieren: [cfs@verw.uni-koeln.de](mailto:cfs@verw.uni-koeln.de) abonnieren.

Die CFS-Info-Säule informiert an wechselnden Standorten der Universität zu unserem Themenspektrum.

Im „Fokus Vereinbarkeit - Weiterbildungsprogramm zu Familie, Pflege und Beruf“ informiert der CFS zu verschiedenen Themenschwerpunkten. Aktuelle Veranstaltungshinweise finden Sie auf der Webseite des CFS:

[www.verw.uni-koeln.de/cfs](http://www.verw.uni-koeln.de/cfs)



Interaktiver Lageplan des Campusgeländes:  
<http://www.uni-koeln.de/uni/plan/interaktiv>

### Erstkontakt

Tel.: 0221 / 470 - 2175  
Fax: 0221 / 470 - 5407  
[cfs@verw.uni-koeln.de](mailto:cfs@verw.uni-koeln.de)

### Team:

Anke Jonatzke  
Ira Künnecke  
Johanna Lissek  
Saskia Schiewitz  
Maurin Georgy

### Besucheranschrift:

Universität zu Köln  
Kinderhaus  
Weyertal 111 (Gebäude: 127)  
50931 Köln

### Postanschrift:

Universität zu Köln  
Dual Career & Family Support  
Albertus-Magnus-Platz  
D-50923 Köln

### Leitung:

Dipl. Päd. Silke Koppenhöfer

### Impressum:

**Herausgeber:** Rektorat der Universität zu Köln

**Redaktion:** Frederike Maleki-Öhmann, Dual Career & Family Support

**Fotos:** Laura Hagen (Titelbild), Monika Nonnenmacher, Fotolia.com | contrastwerkstatt, De Visu, Robert Kneschke

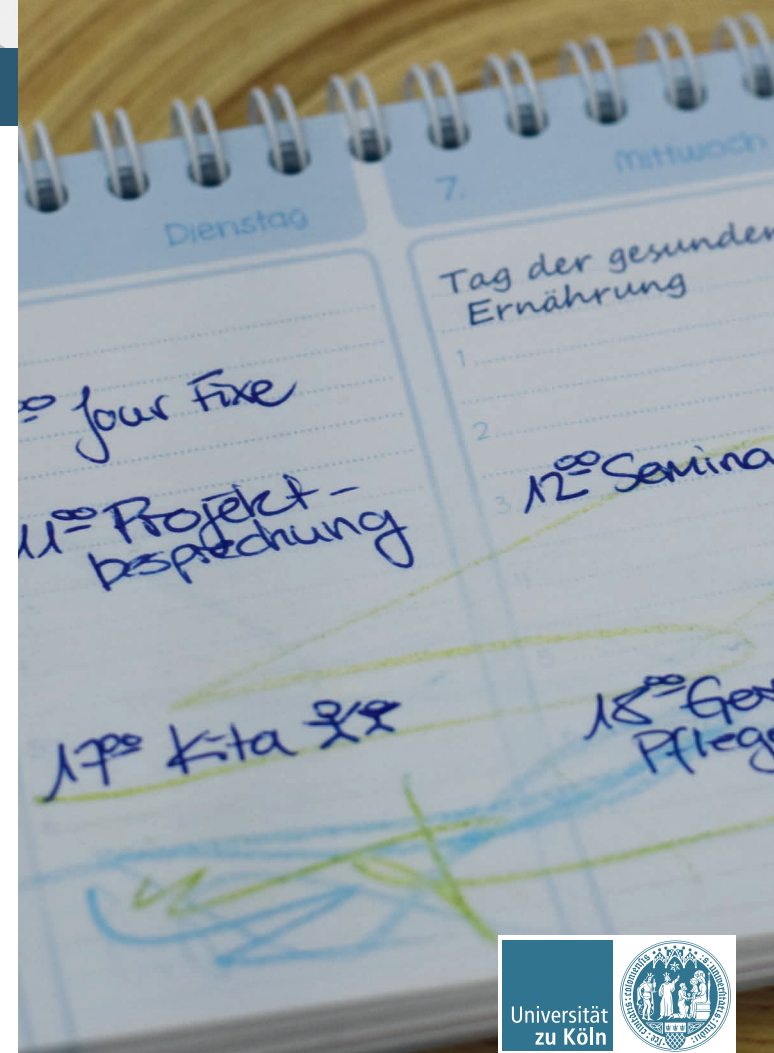
**Gestaltung:** Ulrike Kersting, Laura Hagen | Abteilung Marketing

**Stand:** November 2019

This flyer is also available in English.



# Dual Career & Family Support (CFS)





## Dual Career & Family Support

Wer sich für eine gute Work-Life-Balance einsetzt, eine effektive Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses sowie Zufriedenheit am Arbeitsplatz für seine MitarbeiterInnen will, muss Rahmenbedingungen und Angebote schaffen, die den Betroffenen ein gelungenes Vereinbarkeitsmanagement ermöglichen.

Als zentrale Informations-, Beratungs- und Servicestelle ist der Dual Career & Family Support (CFS) erste Anlaufstelle rund um das Thema Vereinbarkeit von (Doppelkarriere-) Partnerschaft/Familie und Beruf.

Dazu bietet der Family Support Eltern und pflegenden Angehörigen kompetente und vertrauliche Beratung sowie unterstützende Angebote. Er steht allen wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Hochschulmitgliedern offen.

Der Dual Career Support richtet sich an neu berufene ProfessorInnen und deren PartnerInnen. Als Teil eines Doppelkarrierepaares treffen WissenschaftlerInnen Mobilitäts- und Karriereentscheidungen zunehmend auch in Hinblick auf die beruflichen Perspektiven für ihre/n PartnerIn und die Lebenssituation für die ganze Familie.

## Angebotsspektrum

### Für Beschäftigte mit Familienverantwortung

- Betreuungsfonds für Beschäftigte mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen
- Patenschaftsprogramm in der Familienzeit
- Fokus Vereinbarkeit - Weiterbildungsprogramm zum Themenfeld Familie/Pflege und Beruf

### Für (werdende) Eltern:

- Beratung zu Elternschaft und Beruf & Unterstützung bei der Suche nach Betreuungsplätzen
- Oster- & Herbstferienaktion
- Veranstaltungsbegleitende Kinderbetreuung
- Notfallbetreuung im Backup-Service & Babysittervermittlung
- Eltern-Kind-Büros im SSC
- Kindertagesstätte Paramecium

### Für pflegende Angehörige:

- Beratung zu Pflege und Beruf & Pflegestammtisch
- Pflegekompass: Online-Informationsangebot zu Pflege und Beruf

### Für Doppelkarrierepaare:

- Unterstützung bei der beruflichen Integration des/r PartnerIn in der Region
- Unterstützung bei der sozialen Integration der Familie

### Für Führungskräfte und Koordinator/innen:

- Jenny Gusk Preis „Familienfreundliche Führung“
- Bereitstellung einer CFS-Info-Säule am eigenen Standort zu Vereinbarkeit von Beruf/Wissenschaft und Familie
- Beratung zur Einrichtung von Eltern-Kind-Büros
- Organisation von veranstaltungsbegleitender Kinderbetreuung

## Strategieentwicklung & Kooperationen

Der CFS erarbeitet und entwickelt neue Angebote und Strategien für einen familienfreundlichen Lebens- und Arbeitsraum Hochschule. Gemeinsam mit weiteren AkteurInnen in diesem Themenfeld werden in einem hochschulinternen Netzwerk Maßnahmen zu den Themen Diversität, Gender und Gleichstellung unter dem Blickwinkel „Vielfalt und Chancengerechtigkeit“ entwickelt, umgesetzt und in der Hochschulkultur verankert.

Zudem arbeitet die Universität zu Köln mit dem CFS in mehreren regionalen und überregionalen Netzwerken mit Hochschulen, Wirtschaftsbetrieben und Organisationen zusammen, die sich für eine familienbewusste Arbeitswelt einsetzen.

