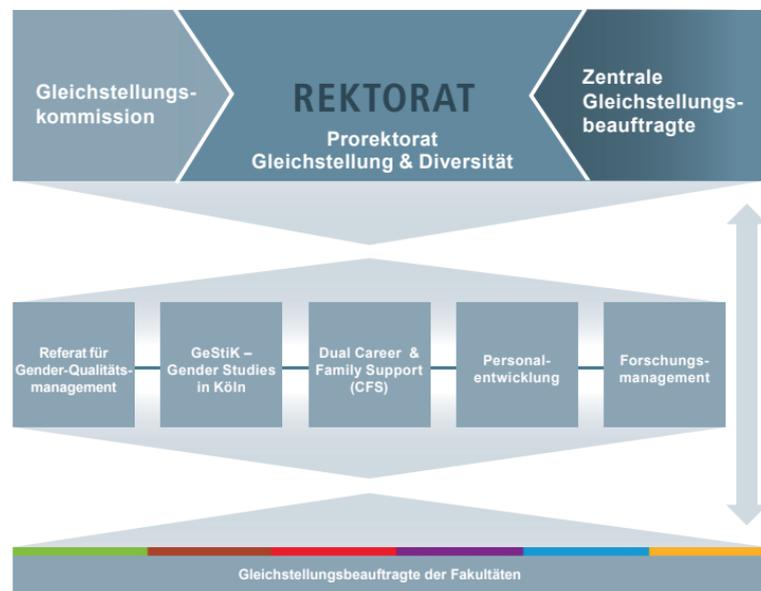


# Gendermanagement

Die Universität zu Köln versteht Gender Mainstreaming als eine Querschnittsaufgabe, die auf verschiedenen Ebenen verankert ist:



## Die Gleichstellungsbeauftragte der Universität zu Köln

Dipl.-Soz.Päd.' Annelene Gäckle M.A.

### Geschäftsleitung

Dipl.-Soz.wiss.' Oya Yardaş

### Gleichstellungsbüro

Christina Adriani

### Servicezeiten:

Mo: 8<sup>00</sup>-14<sup>00</sup>

Di: 8<sup>00</sup>-12<sup>30</sup>

Mi: 8<sup>00</sup>-14<sup>30</sup>

Do: 8<sup>00</sup>-14<sup>30</sup>

Fr: 8<sup>00</sup>-12<sup>00</sup>

Eckertstraße 4

50931 Köln

Tel.: 0221/470 4830

Fax: 0221/470 5138

[gleichstellungsbeauftragte@gb.uni-koeln.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@gb.uni-koeln.de)

[www.gb.uni-koeln.de](http://www.gb.uni-koeln.de)



Fotografie: Monika Nonnenmacher  
Grafiken & Layout: Ann-Kathrin Book

DIE  
**GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE**  
DER UNIVERSITÄT ZU KÖLN



Fokus  
Strategie  
Gender  
Wertschätzung  
Leitbild Team  
Sexualisierte Diskriminierung  
Frau & Mann  
Anerkennung  
Förderung  
Unterstützung  
Netzwerke  
Gendersensible Sprache  
LaKof NRW  
TOTAL E-QUALITY  
Beratung  
Wertschätzung  
Teamwork  
Landesgleichstellungsgesetz  
Querschnittsaufgabe  
Uni mit Kind  
Frauen in Führungspositionen  
Anerkennung  
Sexuelle Identitäten  
Gleichstellung  
Career Family Coaching  
Jenny Gusk Preis  
Gender in der Exzellenz  
Professorinnen-Programm  
LGG  
Stellenbesetzungsverfahren  
Visionen  
Gendersensible Sprache  
Innovation  
Frau & Mann  
Berufungsverfahren  
Strategie  
Beratung  
Team

