



GENDER DATENREPORT 2021 DER UNIVERSITÄT ZU KÖLN

Mit den amtlich bestätigten Daten aus dem Jahr 2019

Wissenschaftliches hauptberufliches Personal Frauenanteile 2019

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum*)	
	Gesamt	Frauen
Wissenschaftliche MitarbeiterInnen	3.607	52%
DozentInnen/AssistentInnen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben	265	69%
Wissenschaftliches Personal insgesamt (ohne ProfessorInnen)	3.872	53%
davon drittmittelfinanziert	1.460	55%
davon teilzeitbeschäftigt	1.914	59%

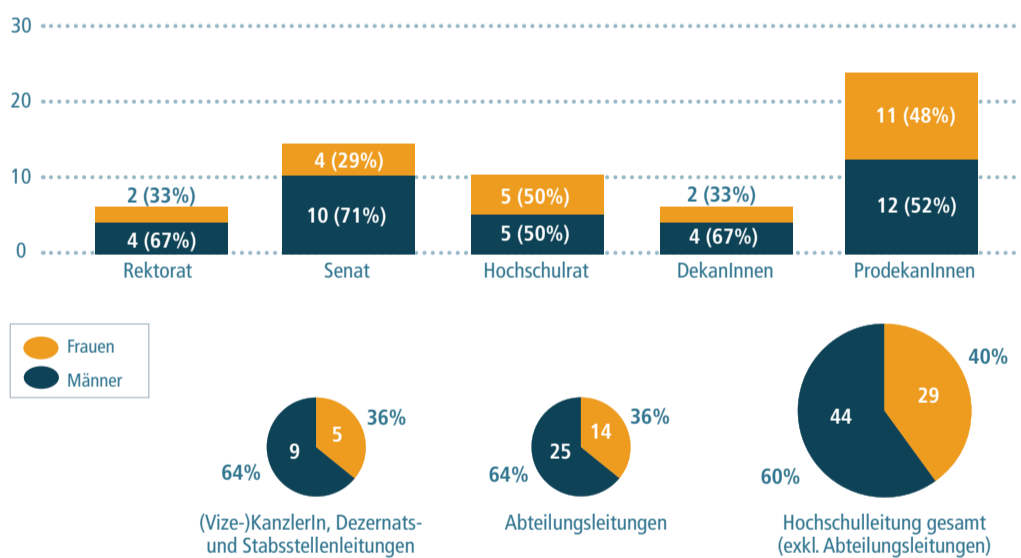
*gem. amtlicher Statistik
Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2020

Personal in Technik und Verwaltung Frauenanteile 2019

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum*)	
	Gesamt	Frauen
Verwaltungspersonal	1.888	71%
Technisches Personal (überwiegend Klinik)	920	68%
Sonstiges Personal (überwiegend Klinik)	596	75%
Bibliothekspersonal	156	78%
Auszubildende	69	23%
PraktikantInnen	10	50%
Gesamt	3.639	70%

*ohne Pflegepersonal, gem. amtlicher Statistik
Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2020

Hochschulleitung Geschlechterverteilung 2020



DIE DRITTE GESCHLECHTSOPTION

Die dritte Geschlechtsoption "Divers" wird bisher nicht in den amtlichen Statistiken ausgewiesen, weshalb dieser Datenreport vorerst ausschließlich die Repräsentanz von Männern und Frauen abbildet. Die Universität zu Köln ist jedoch bestrebt, die dritte Geschlechtsoption so bald wie möglich auch in ihren Verwaltungssystemen und Datenreporten aufzunehmen.

IMPRESSUM

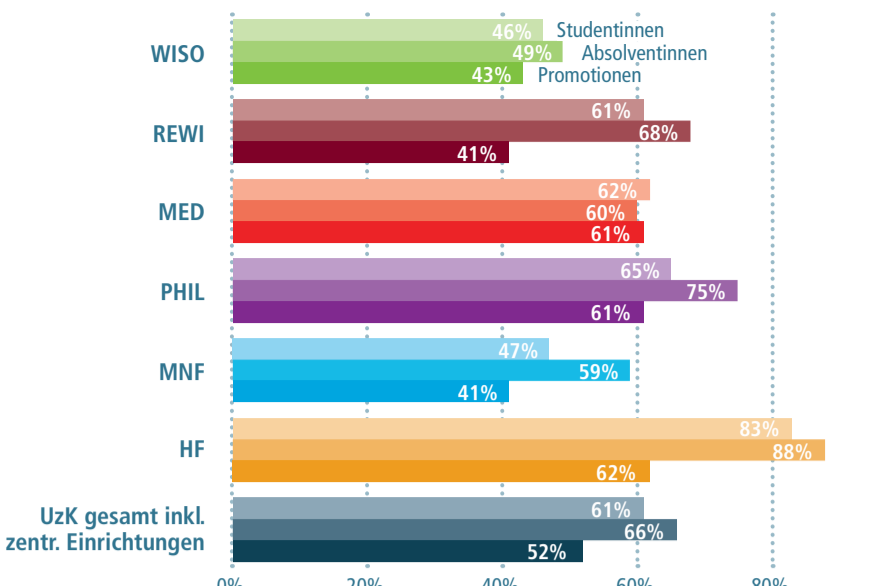
Herausgeberin: Universität zu Köln – Der Prorektor für Akademische Karriere und Chancengerechtigkeit
 Gestaltungskonzept: Ulrike Kersting, Abteilung Marketing
 Redaktion und Gestaltung: Anne Haffke, Referat Gender & Diversity Management
 Bildnachweise: Devenorr/Shutterstock (Cover), Lisa Beller
 Veröffentlichung: Februar 2021



Weitere Informationen finden Sie im Portal Gender Equality & Diversity unter: vielfalt.uni-koeln.de

Studierende, AbsolventInnen und Promotionen

Frauenanteile nach Fakultäten 2019



Datenquelle: Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, 12/2020

PostdoktorandInnen

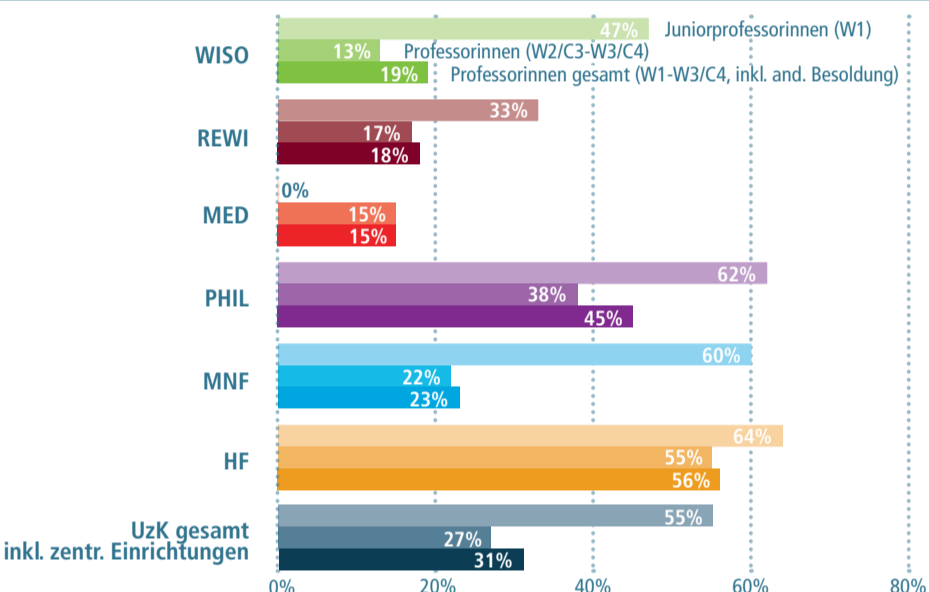
Frauenanteile nach Fakultäten 2019

	Habilitationen 2019		Nachwuchsgruppenleitungen 2019*		JuniorprofessorInnen (W1) 2019	
	insg.	Frauen	insg.	Frauen	insg.	Frauen
WISO	2	0%	0	-	15	47%
REWI	3	0%	0	-	3	33%
MED	28	25%	8	25%	1	0%
PHIL	5	20%	1	0%	21	62%
MNF	3	67%	5	40%	5	60%
HF	3	67%	2	50%	11	64%
Gesamt UzK	44	27%	16	31%	56	55%

*extern finanzierte Nachwuchsgruppenleitungen, gem. Zahlen | Daten | Fakten der UzK
 Datenquelle: Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, 12/2020

ProfessorInnen

Frauenanteile nach Fakultäten 2019



Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2020

ProfessorInnen W2/C3 und W3/C4

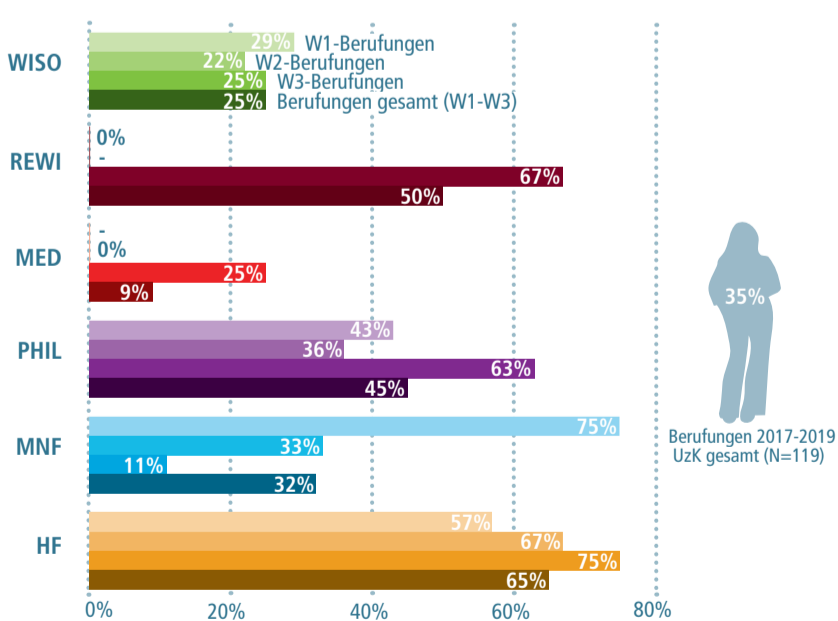
Frauenanteile nach Fakultäten 2009 | 2014 | 2019

	W2/C3-Besoldung			W3/C4-Besoldung		
	2009	2014	2019	2009	2014	2019
WISO	14%	24%	11%	7%	17%	15%
REWI	10%	33%	0%	20%	16%	19%
MED	11%	19%	13%	9%	11%	17%
PHIL	41%	47%	48%	27%	28%	29%
MNF	13%	20%	24%	7%	13%	20%
HF	43%	42%	59%	26%	38%	53%
Zentr. Einrichtungen	0%	100%	-	-	25%	50%
UzK Gesamt	25%	31%	30%	16%	20%	25%

Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2020

Berufungen

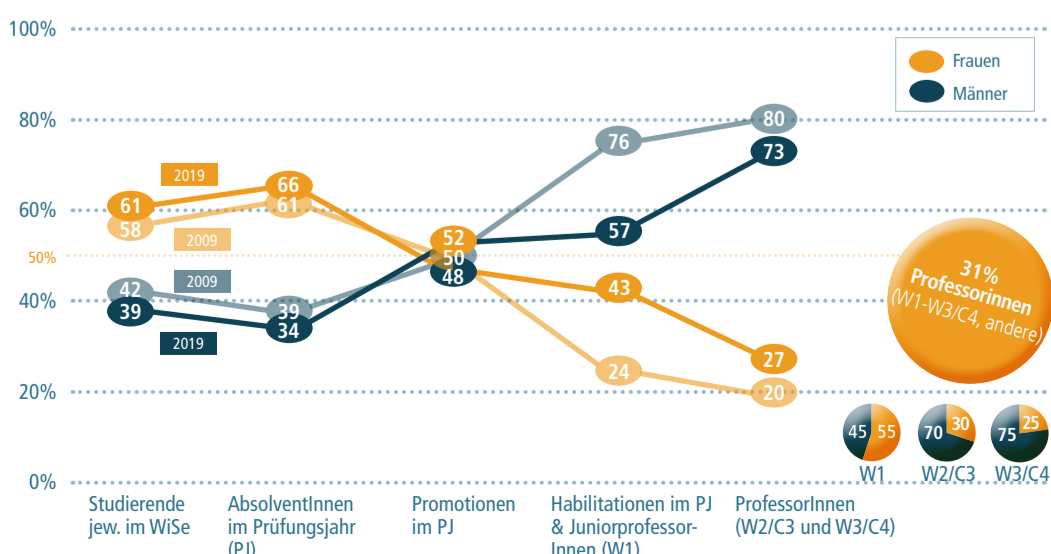
Frauenanteile nach Fakultäten 2017-2019



Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, 02/2020

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen

Geschlechteranteile 2009 | 2019 UzK gesamt (Angaben in Prozent)



Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, 12/2020