



# GENDER DATENREPORT 2018 UNIVERSITÄT ZU KÖLN

## Wissenschaftliches hauptberufliches Personal Frauenanteile 2017

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum*)	
	Gesamt	Frauen
Wissenschaftliche MitarbeiterInnen	4.856	51%
DozentInnen/AssistentInnen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben	322	64%
<b>Wissenschaftliches Personal insgesamt (ohne ProfessorInnen)</b>	<b>5.178</b>	<b>52%</b>
davon drittmittelfinanziert	1.741	54%
davon teilzeitbeschäftigt	2.396	59%

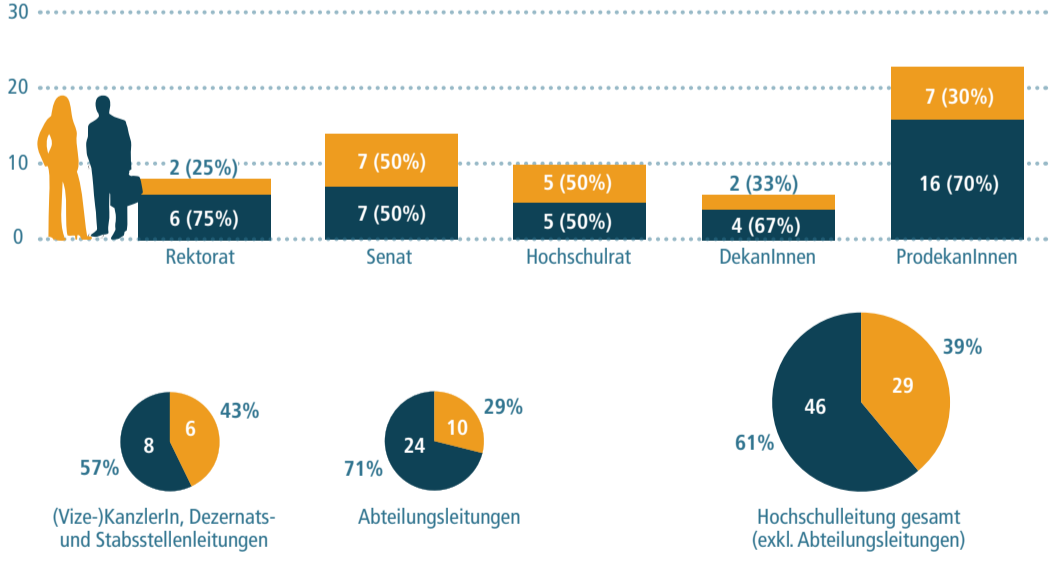
\*gem. amtlicher Statistik  
Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Oktober 2018

## Personal in Technik und Verwaltung Frauenanteile 2017

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum*)	
	Gesamt	Frauen
Verwaltungspersonal	1.997	68%
Technisches Personal (überwiegend Klinik)	2.487	72%
Sonstiges Personal (Klinik)	659	72%
Bibliothekspersonal	169	79%
Auszubildende	573	71%
PraktikantInnen	133	65%
<b>Gesamt</b>	<b>6.018</b>	<b>71%</b>

\*ohne Pflegepersonal, gem. amtlicher Statistik  
Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Oktober 2018

## Hochschulleitung Geschlechterverteilung 2018



Datenquelle: Eigene Auszählung, Stichtag 28.11.2018



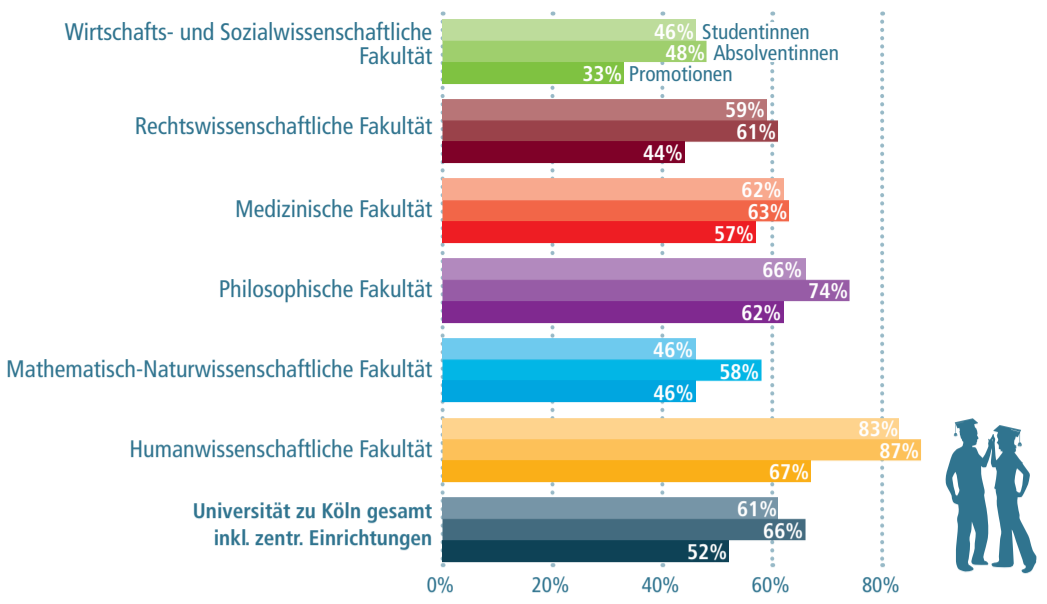
### IMPRESSUM

Herausgeberin: Universität zu Köln – Die Prorektorin für Gleichstellung und Diversität  
 Gestaltungskonzept: Ulrike Kersting, Abteilung Marketing  
 Redaktion und Gestaltung: Anne Haffke, Referat Gender & Diversity Management  
 Bildnachweise: Gunnar Assmy/Shutterstock.com (Cover), Lisa Beller  
 Stand: Dezember 2018

Weitere Informationen unter: [www.vielfalt.uni-koeln.de](http://www.vielfalt.uni-koeln.de)

# Studierende, AbsolventInnen und Promotionen

## Frauenanteile nach Fakultäten 2017



Datenquelle: Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, November 2018

# PostdoktorandInnen

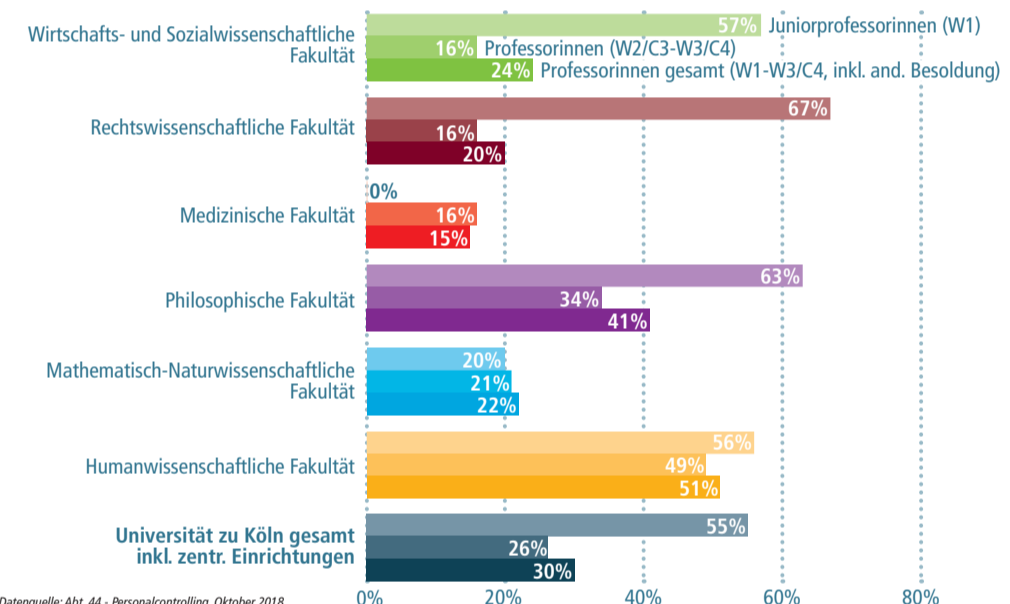
## Frauenanteile nach Fakultäten 2017

Fakultät	Habilitationen 2017		Nachwuchsgruppenleitungen 2017*		JuniorprofessorInnen (W1) 2017	
	insg.	Frauen	insg.	Frauen	insg.	Frauen
Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät	2	0%	1	0%	21	57%
Rechtswissenschaftliche Fakultät	3	33%	0	-	3	67%
Medizinische Fakultät	26	31%	13	31%	1	0%
Philosophische Fakultät	7	29%	28	36%	24	63%
Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	6	0%	41	27%	5	20%
Humanwissenschaftliche Fakultät	2	0%	3	33%	9	56%
Sonstige zentrale Einrichtungen	-	-	-	-	4	50%
<b>Gesamt</b>	<b>46</b>	<b>24%</b>	<b>86</b>	<b>30%</b>	<b>67</b>	<b>55%</b>

\* gem. Kerndatensatz Forschung, ohne W1-Besoldungen  
 Datenquelle: Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, November 2018

# ProfessorInnen

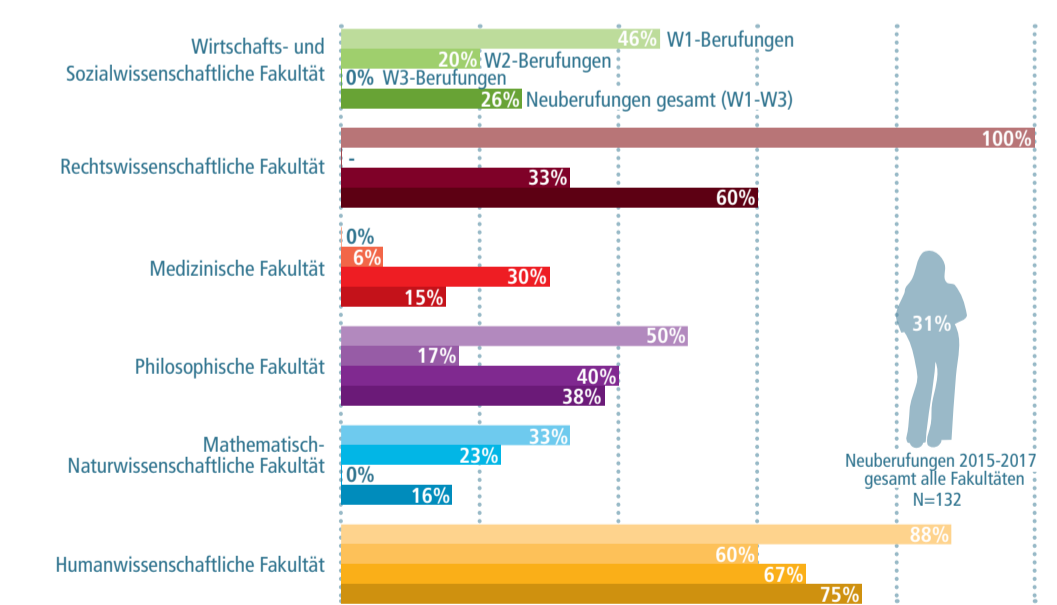
## Frauenanteile nach Fakultäten 2017



Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Oktober 2018

# Neuberufungen

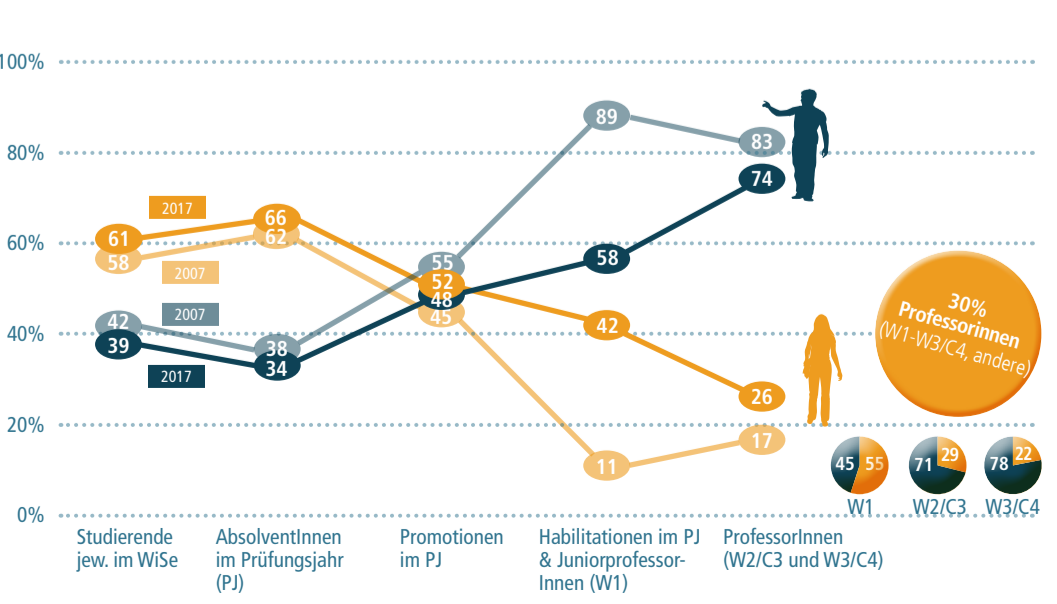
## Frauenanteile nach Fakultäten 2015-2017



Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Oktober 2018

# Wissenschaftliche Qualifikationsstufen

## Geschlechteranteile 2007 | 2017 UzK gesamt (Angaben in Prozent)



Datenquelle: Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Abt. 44 - Personalcontrolling Oktober/November 2018