

GENDER DATENREPORT 2022 DER UNIVERSITÄT ZU KÖLN

Mit den amtlich bestätigten Daten aus dem Jahr 2020

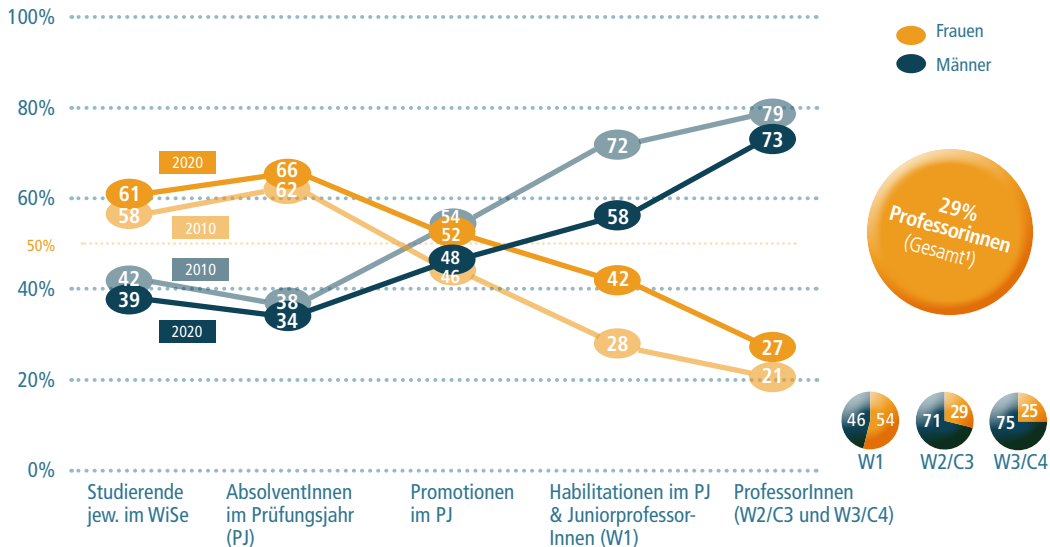
Inhalt

Wissenschaftliche Karrierestufen	1
Hochschulleitung	2
Studentinnen, Absolventinnen und Promotionen	3
Postdoktorandinnen	4
Professorinnen	5
Professorinnen W2/C3 und W3/C4	6
Berufungen	7
Wissenschaftliches Personal	8
Personal in Technik und Verwaltung	9
Impressum	

Das Geschlechtsmerkmal "Divers" wird bisher nicht in den amtlichen Statistiken ausgewiesen, weshalb dieser Datenreport vorerst ausschließlich die Repräsentanz von Männern und Frauen abbildet. Die Universität zu Köln ist jedoch bestrebt, das dritte Geschlechtsmerkmal so bald wie möglich auch in ihren Verwaltungssystemen und Datenreporten aufzunehmen.

Wissenschaftliche Karrierestufen

Geschlechteranteile 2010 | 2020 UzK gesamt (Angaben in Prozent)

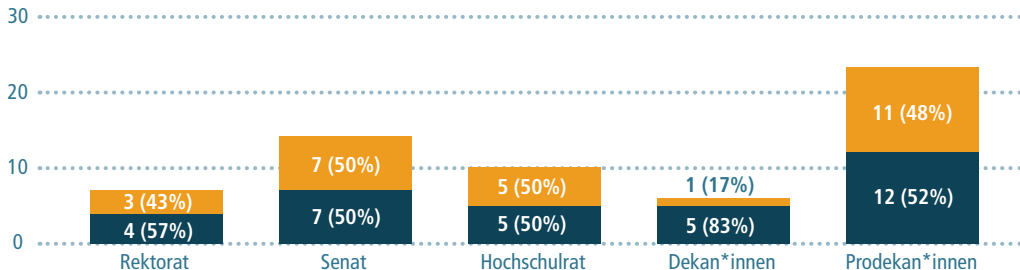


Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, 12/2021

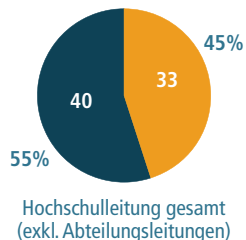
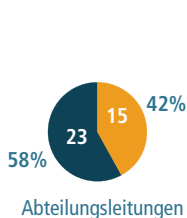
¹ W1-W3/C4, inkl. zentraler Einrichtungen und Gastprofessor*innen

Hochschulleitung

Geschlechterverteilung 2021

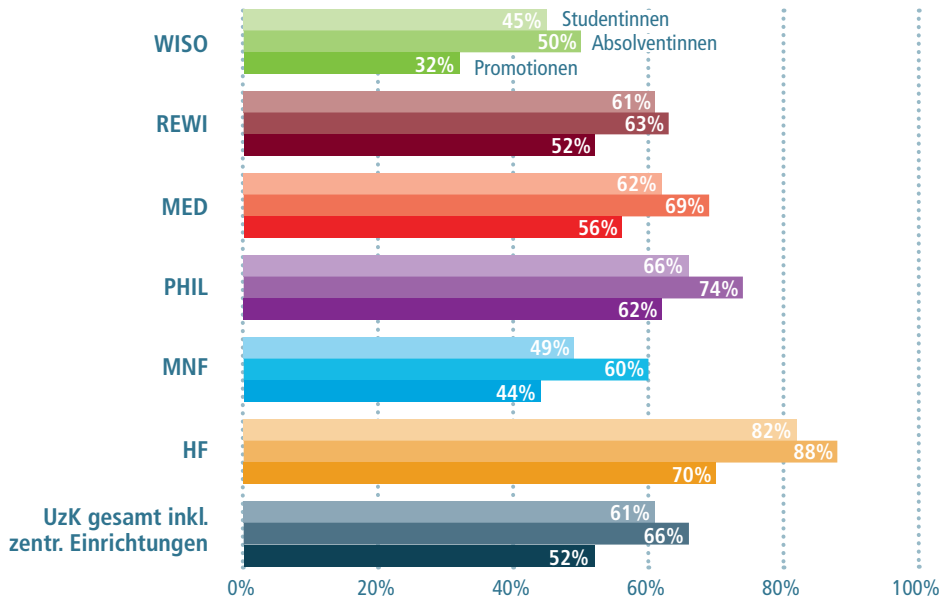


● Frauen
● Männer



Studentinnen, Absolventinnen und Promotionen

Frauenanteile nach Fakultäten 2020



Postdoktorandinnen

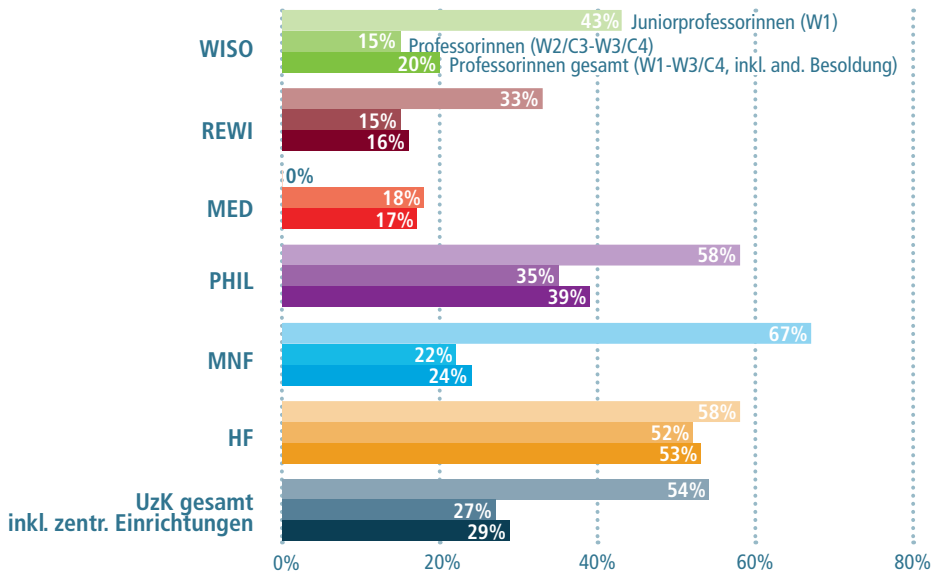
Frauenanteile nach Fakultäten 2020

	Habilitationen 2020		Nachwuchsgruppen- leitungen 2020 ¹		Juniorprofessorinnen (W1) 2020	
	insg.	Frauen	insg.	Frauen	insg.	Frauen
WISO	1	0%	0	-	14	43%
REWI	1	100%	0	-	3	33%
MED	34	21%	10	40%	1	0%
PHIL	4	25%	1	0%	24	58%
MNF	3	0%	5	20%	9	67%
HF	4	75%	2	50%	12	58%
Gesamt UzK	47	26%	18	33%	63	54%

¹ extern finanzierte Nachwuchsgruppenleitungen, gem. Zahlen | Daten | Fakten der UzK
Datenquelle: Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, 11/2021

Professorinnen

Frauenanteile nach Fakultäten 2020



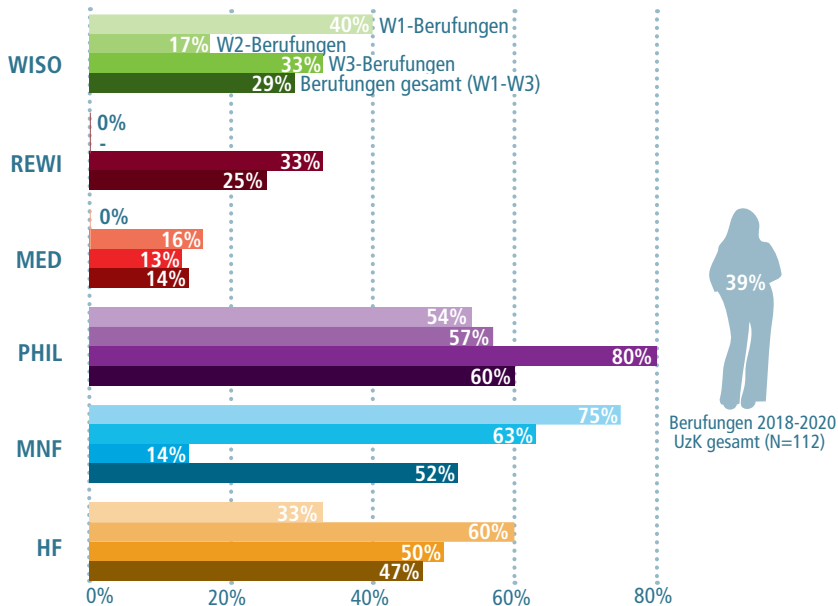
Professorinnen W2/C3 und W3/C4

Frauenanteile nach Fakultäten 2010 | 2015 | 2020

	W2/C3-Besoldung			W3/C4-Besoldung		
	2010	2015	2020	2010	2015	2020
WISO	25%	23%	17%	7%	12%	15%
REWI	10%	17%	0%	19%	16%	17%
MED	10%	20%	16%	10%	12%	20%
PHIL	42%	48%	41%	24%	25%	30%
MNF	19%	21%	26%	7%	17%	19%
HF	48%	52%	54%	33%	43%	51%
Zentr. Einrichtungen	0%	100%	100%	0%	0%	50%
UzK Gesamt	28%	32%	29%	16%	20%	25%

Berufungen

Frauenanteile nach Fakultäten 2018-2020



Wissenschaftliches Personal

Frauenanteile 2020

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum ¹)	
	Gesamt	Frauen
Wissenschaftliche Mitarbeitende	3.792	51%
Dozent*innen/Assistent*innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben	279	67%
Gesamt (ohne Professor*innen)	4.071	52%
davon drittmittelfinanziert	1.723	53%
davon teilzeitbeschäftigt	2.489	50%

¹ gem. amtlicher Statistik

Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2021

Personal in Technik und Verwaltung

Frauenanteile 2020

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum ¹)	
	Gesamt	Frauen
Verwaltungspersonal	1.829	68%
Technisches Personal (überwiegend Klinik)	1.022	66%
Sonstiges Personal (überwiegend Klinik)	415	78%
Bibliothekspersonal	153	76%
Auszubildende	49	22%
Praktikant*innen	8	88%
Gesamt	3.476	69%

¹ ohne Pflegepersonal, gem. amtlicher Statistik

Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2021



IMPRESSUM

Herausgeberin:

Universität zu Köln – Der Prorektor für Akademische
Karriere und Chancengerechtigkeit

Gestaltungskonzept

Ulrike Kersting, Marketing

Redaktion und Gestaltung:

Anne Haffke, Referat Gender & Diversity Management

Bildnachweise:

©heyaimbastian – stock.adobe.com (Cover), Lisa Beller

Veröffentlichung:

März 2022



Weitere Informationen finden Sie unter: vielfalt.uni-koeln.de