



GENDER DATENREPORT 2023 DER UNIVERSITÄT ZU KÖLN

Mit den amtlich bestätigten Daten aus dem Jahr 2021

Inhalt

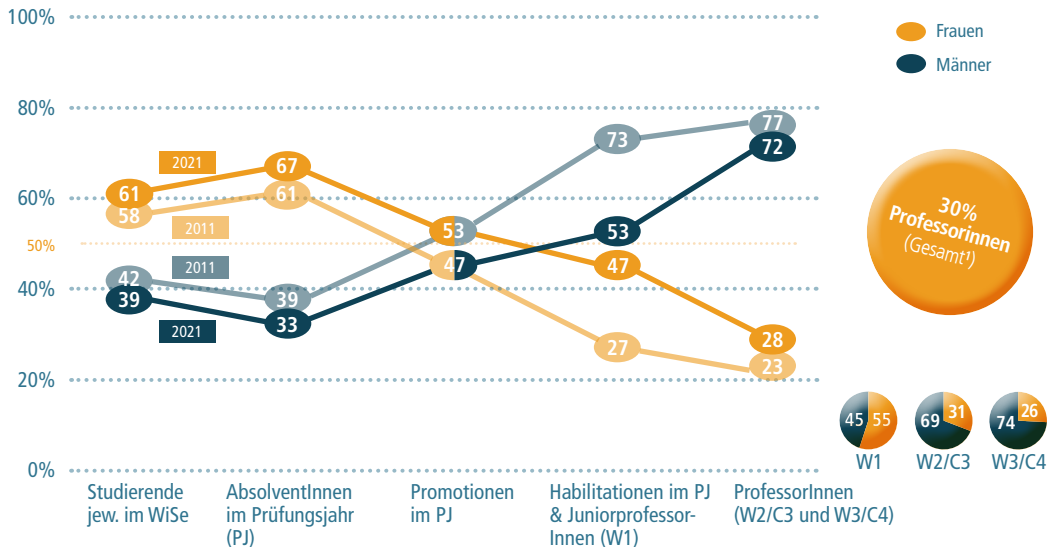
Wissenschaftliche Karrierestufen	1
Hochschulleitung	2
Studentinnen, Absolventinnen und Promotionen	3
Postdoktorandinnen	4
Professorinnen	5
Professorinnen W2/C3 und W3/C4	6
Berufungen	7
Wissenschaftliches Personal (ohne Professor*innen)	8
Personal in Technik und Verwaltung	9

Impressum

Das Geschlechtsmerkmal "Divers" wird bisher nicht in den amtlichen Statistiken ausgewiesen, weshalb dieser Datenreport vorerst ausschließlich die Repräsentanz von Männern und Frauen abbildet. Die Universität zu Köln ist jedoch bestrebt, das dritte Geschlechtsmerkmal so bald wie möglich auch in ihren Reporten aufzunehmen.

Wissenschaftliche Karrierestufen

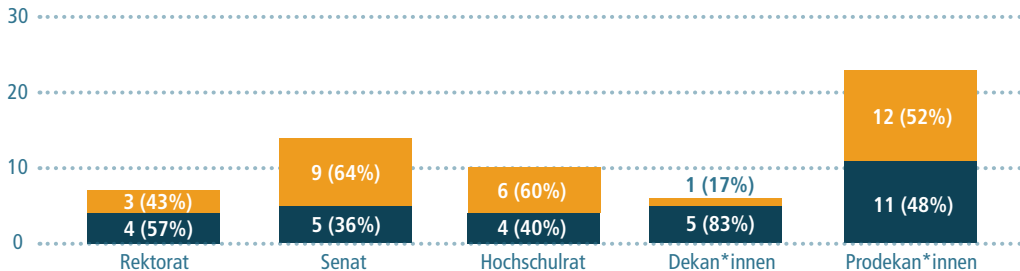
Geschlechteranteile 2011 | 2021 UzK gesamt (alle Angaben in Prozent)



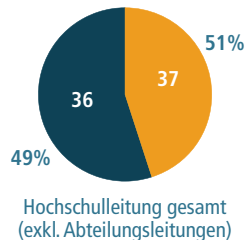
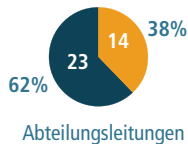
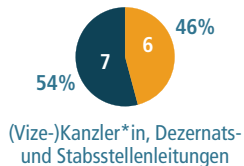
¹ W1-W3/C4, inkl. zentraler Einrichtungen und Gastprofessor*innen
 Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Berichtswesen Lehre/Studium, 12/2022

Hochschulleitung

Geschlechterverteilung 2022

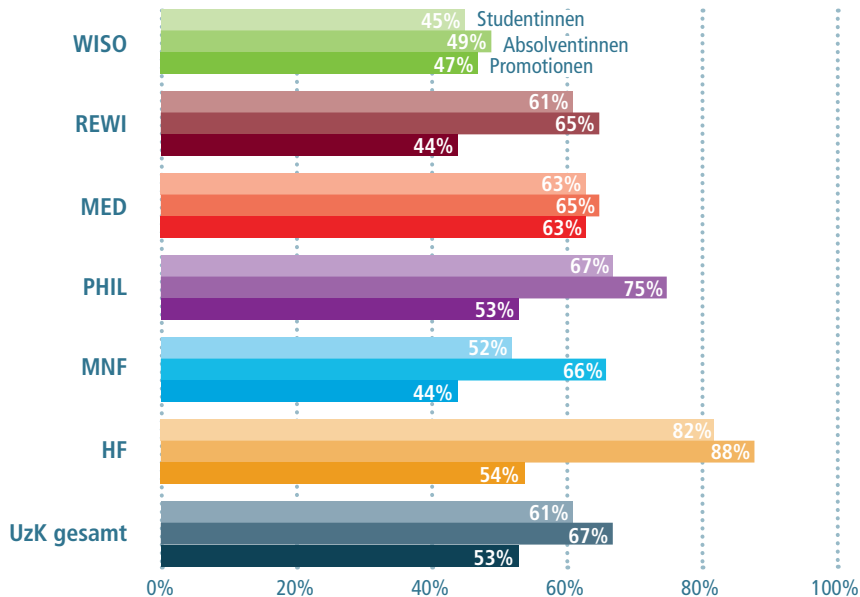


● Frauen
● Männer



Studentinnen, Absolventinnen und Promotionen

Frauenanteile nach Fakultäten 2021



Postdoktorandinnen

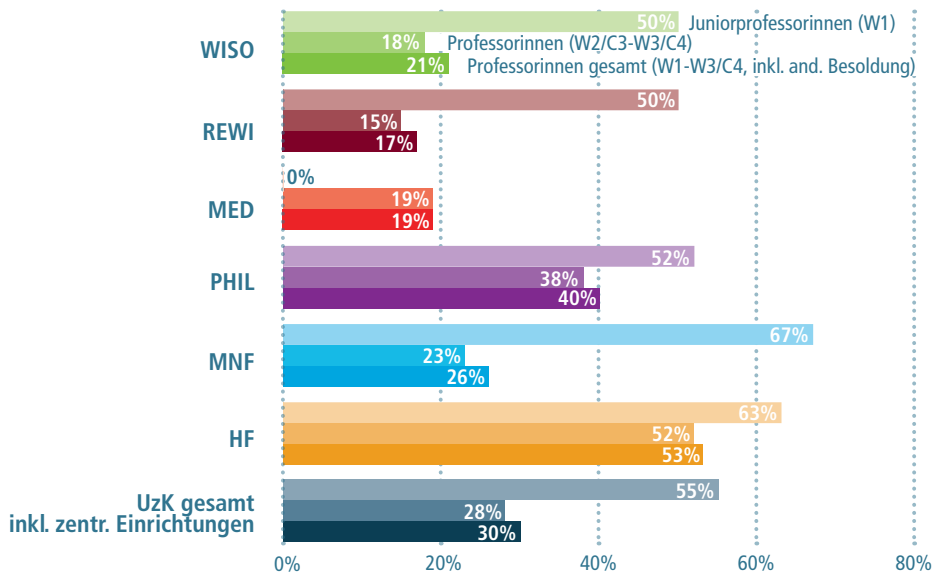
Frauenanteile nach Fakultäten 2021

	Habilitationen 2021		Nachwuchsgruppen- leitungen 2021 ¹		Juniorprofessorinnen (W1) 2021	
	insg.	Frauen	insg.	Frauen	insg.	Frauen
WISO	0	-	-	-	8	50%
REWI	6	50%	-	-	2	50%
MED	32	34%	5	60%	2	0%
PHIL	7	86%	2	50%	21	52%
MNF	6	0%	6	17%	9	67%
HF	2	50%	2	50%	8	63%
Gesamt UzK	53	40%	15	40%	50	54%

¹ extern finanzierte Nachwuchsgruppenleitungen, gem. Zahlen | Daten | Fakten der UzK
Datenquelle: Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, 12/2022

Professorinnen

Frauenanteile nach Fakultäten 2021



Professorinnen W2/C3 und W3/C4

Frauenanteile nach Fakultäten 2011 | 2016 | 2021

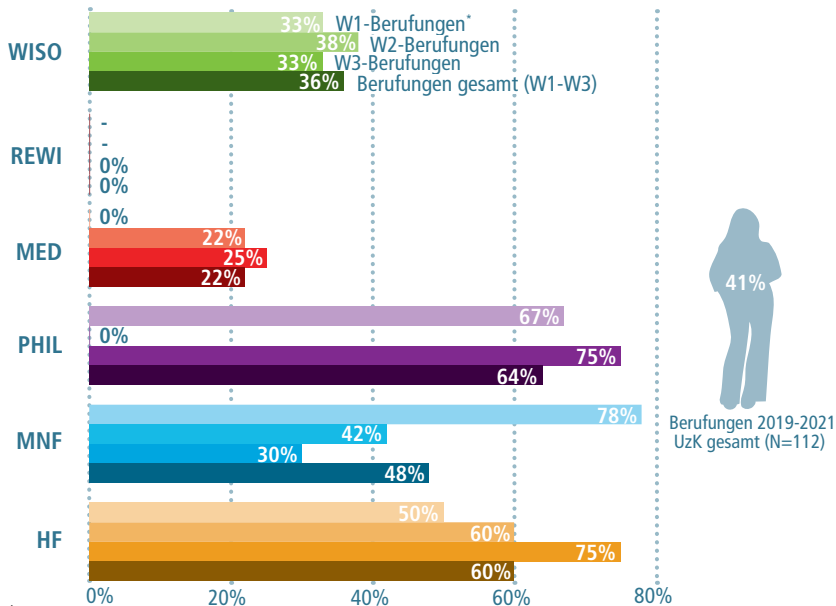
	W2/C3-Besoldung			W3/C4-Besoldung		
	2011	2016	2021	2011	2016	2021
WISO	21%	24%	23%	10%	11%	15%
REWI	0%	17%	0%	17%	17%	17%
MED	15%	18%	18%	8%	15%	20%
PHIL	47%	44%	47%	28%	25%	31%
MNF	20%	22%	27%	8%	18%	21%
HF	48%	48%	48%	37%	45%	55%
UzK Gesamt¹	30%	30%	31%	17%	21%	26%

¹ Gesamtsumme inkl. zentraler Einrichtungen und Gastprofessor*innen

Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Berichtswesen Lehre/Studium, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2022

Berufungen

Frauenanteile nach Fakultäten 2019-2021



* Berufungen = tatsächl. Dienstantritte
Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, 03/2022

Wissenschaftliches Personal (ohne Professor*innen)

Frauenanteile 2021

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum ¹)	
	Gesamt	Frauen
Wissenschaftliche Mitarbeitende	3.906	53%
Dozent*innen/Assistent*innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben	277	70%
Gesamt (ohne Professor*innen)	4.183	54%
davon drittmittelfinanziert	1.853	56%
davon teilzeitbeschäftigt	2.146	61%

¹ gem. amtlicher Statistik

Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2022

Personal in Technik und Verwaltung

Frauenanteile 2021

	UzK Gesamt (inkl. Med. Fakultät und Klinikum ¹)	
	Gesamt	Frauen
Verwaltungspersonal	1.500	72%
Technisches Personal (überwiegend Klinik)	920	72%
Sonstiges Personal (überwiegend Klinik)	499	81%
Bibliothekspersonal	112	75%
Auszubildende	13	38%
Praktikant*innen	9	89%
Gesamt	3.053	74%

¹ ohne Pflegepersonal, gem. amtlicher Statistik

Datenquelle: Abt. 44 - Personalcontrolling, Abt. 13 - Strategisches Controlling & Informationsmanagement, Medizinisches Dekanat, 12/2022



IMPRESSUM

Herausgeberin:

Universität zu Köln – Der Prorektor für akademische
Karriere und Chancengerechtigkeit

Gestaltungskonzept

Ulrike Kersting, Abt. Marketing

Redaktion und Gestaltung:

Anne Haffke, Referat Gender & Diversity Management

Bildnachweise:

© Maja Claussen (Cover), Lisa Beller

Veröffentlichung:

Mai 2023



Weitere Informationen finden Sie unter: vielfalt.uni-koeln.de