



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

# GENDER DATENREPORT 2026

mit den amtlich bestätigten Daten  
aus dem Jahr 2024

## UMGANG MIT GESCHLECHTLICHER VIELFALT IM DATENREPORT

Die Universität zu Köln erkennt Geschlechtervielfalt jenseits der Kategorien Frau und Mann an und richtet sich mit ihrer Gleichstellungsarbeit an alle Geschlechter. Der vorliegende Gender-Daten-Report verfolgt das Ziel, Geschlechtervielfalt so präzise wie möglich abzubilden. Bei den erhobenen Gender-Daten gilt Folgendes zu berücksichtigen:

Es gibt mehr als vier Geschlechter, der Report bezieht sich bei den Auswertungen aber auf die aktuell geltenden vier personenstandsrechtlichen Kategorien divers, weiblich, ohne Angabe, männlich. Grundlage ist dabei immer das in den Erfassungssystemen der UzK hinterlegte Geschlecht, das u. U. von der gelebten Geschlechtsidentität abweichen kann. Es muss daher davon ausgegangen werden, dass weniger TINA<sup>1</sup>-Personen erfasst sind, als an der UzK vorhanden.

Unter Umständen kann die UzK vereinzelte Werte aus Datenschutzgründen nicht ausgeben (z. B. wenn die Zahl einer Geschlechtskategorie in einem Teilbereich so klein ist, dass sie Rückschlüsse auf spezifische Personen zulassen). Diese Fälle sind mit ☒ gekennzeichnet.

<sup>1</sup> TINA\* ist ein Akronym und steht für trans\*, inter\*, nicht-binär/abinär und agender.

## LEGENDE

- WISO: Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
- REWI: Rechtswissenschaftliche Fakultät
- MED: Medizinische Fakultät
- PHIL: Philosophische Fakultät
- MNF: Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät
- HF: Humanwissenschaftliche Fakultät
- UZK: Universität zu Köln

# INHALT

WISSENSCHAFTLICHE KARRIERESTUFEN	5
STUDENT*INNEN, ABSOLVENT*INNEN UND PROMOTIONEN	6
WISSENSCHAFTLICHE QUALIFIZIERUNGSPHASEN	7
PROFESSOR*INNEN	8
NEUBERUFUNGEN	10
WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL	12
PERSONAL IN TECHNIK UND VERWALTUNG	13
AKADEMISCHE SELBSTVERWALTUNG	14
FÜHRUNGSPPOSITIONEN DER VERWALTUNG	15

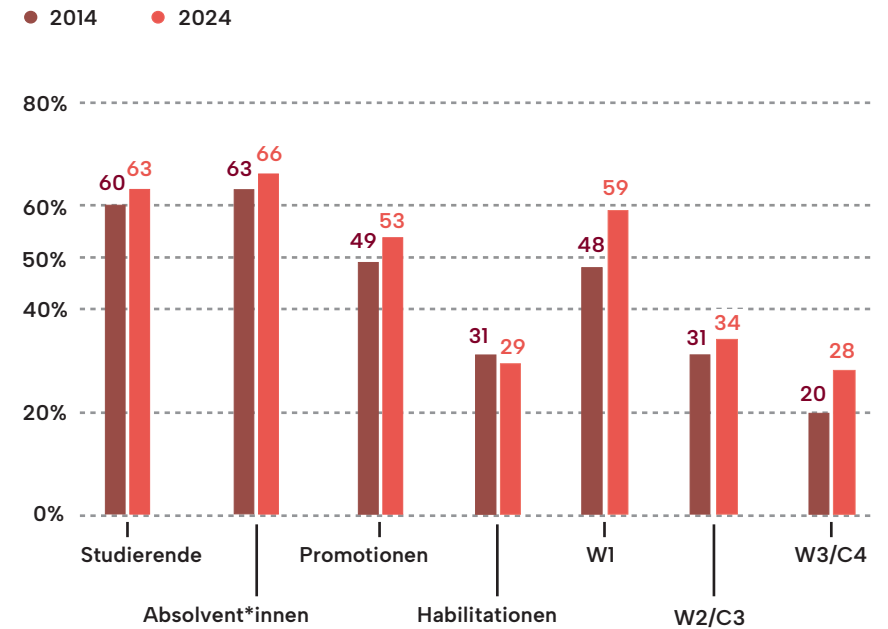


© Simon Wegener

# WISSENSCHAFTLICHE KARRIERESTUFEN

FRAUENANTEILE AN DER UZK IM 10-JAHRESVERGLEICH 2014 UND 2024

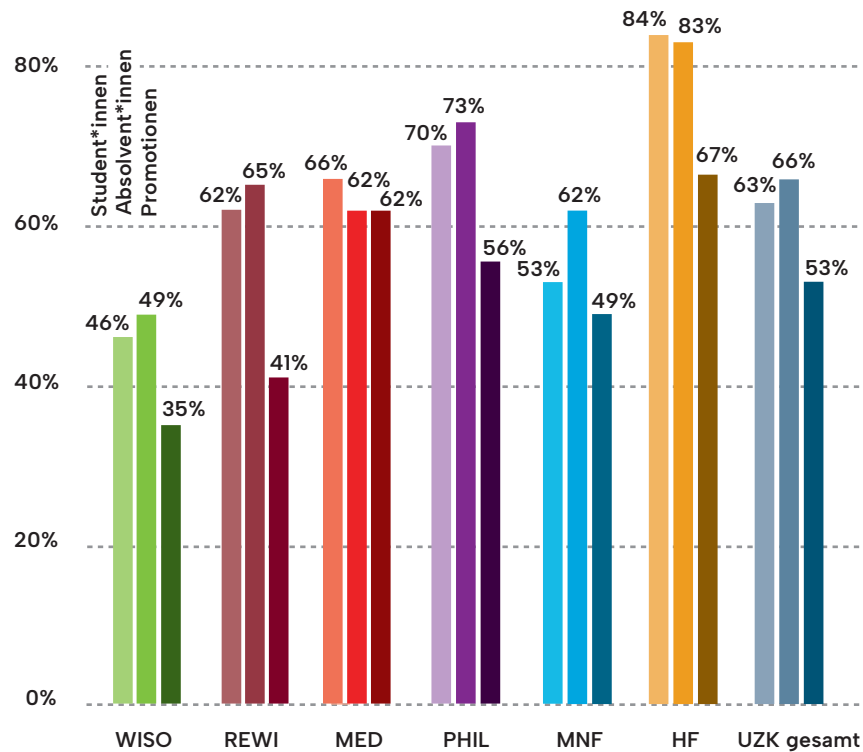
**32%**  
Professorinnen  
W1 - W3  
2024



Für die Geschlechtseinträge „divers“ und „k.A.“ fehlt für 2014 eine systematische Datengrundlage für alle Karrierestufen.

# STUDENT\*INNEN , ABSOLVENT\*INNEN UND PROMOTIONEN

FRAUENANTEILE NACH FAKULTÄTEN 2024



Für Studierende liegen die Geschlechtseinträge für „divers“ bei 0,2% und für „k.A.“ bei 0,1%. Für Absolvent\*innen und Promotionen sind im Berichtszeitraum keine Geschlechtseinträge zu „divers“ oder „k.A.“ erfasst.

# WISSENSCHAFTLICHE QUALIFIZIERUNGS- PHASEN

FRAUENANTEILE NACH FAKULTÄTEN 2024

	PROMOTIONEN		HABILITATIONEN		NACHWUCHS-GRUPPENLEITUNGEN	
	Gesamt	Frauen	Gesamt	Frauen	Gesamt	Frauen
WISO	58	35%	1	0%	4	25%
REWI	46	41%	6	17%	-	-
MED	231	62%	47	30%	11	45%
PHIL	70	56%	5	40%	1	100%
MNF	210	49%	7	29%	11	36%
HF	36	67%	-	-	-	-
UZK gesamt	651	53%	66	29%	27	41%

Für die Geschlechtseinträge „divers“ und „k.A.“ sind im Berichtszeitraum keine Personen erfasst.

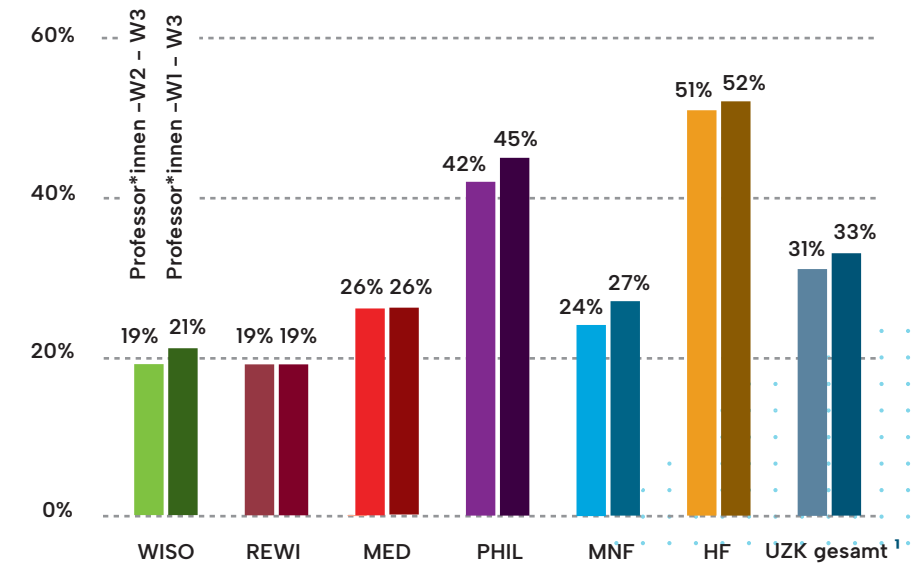
# PROFESSOR\*INNEN

## FRAUENANTEILE NACH FAKULTÄTEN 2014 UND 2024

	W1		W2/C3		W3/C4	
	2014	2024	2014	2024	2014	2024
WISO	43%	33%	24%	35%	17%	14%
REWI	33%	n.v.	33%	25%	16%	19%
MED	50%	n.v.	19%	21%	11%	32%
PHIL	60%	71%	47%	50%	28%	34%
MNF	50%	80%	20%	25%	13%	22%
HF	40%	60%	42%	53%	38%	50%
UZK gesamt	48%	59%	31%	34%	20%	28%

Für die Geschlechtseinträge „divers“ und „k.A.“ sind im Berichtszeitraum keine Personen erfasst.

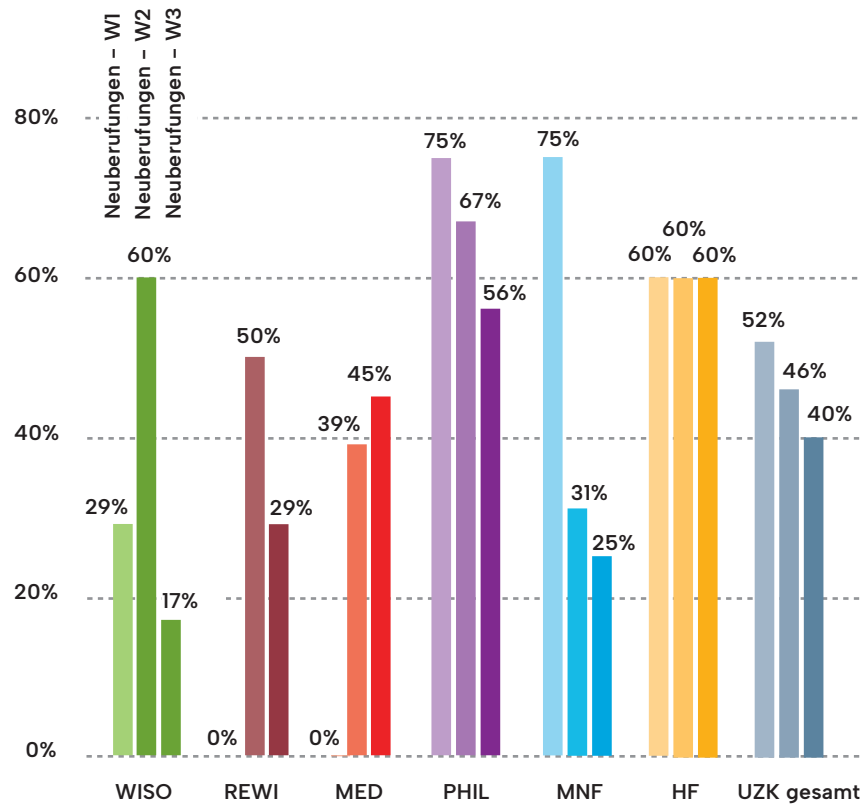
## FRAUENANTEILE NACH FAKULTÄTEN 2024



<sup>1</sup> Gesamtsumme inkl. zentraler Einrichtungen und Gastprofessor\*innen

# NEUBERUFUNGEN

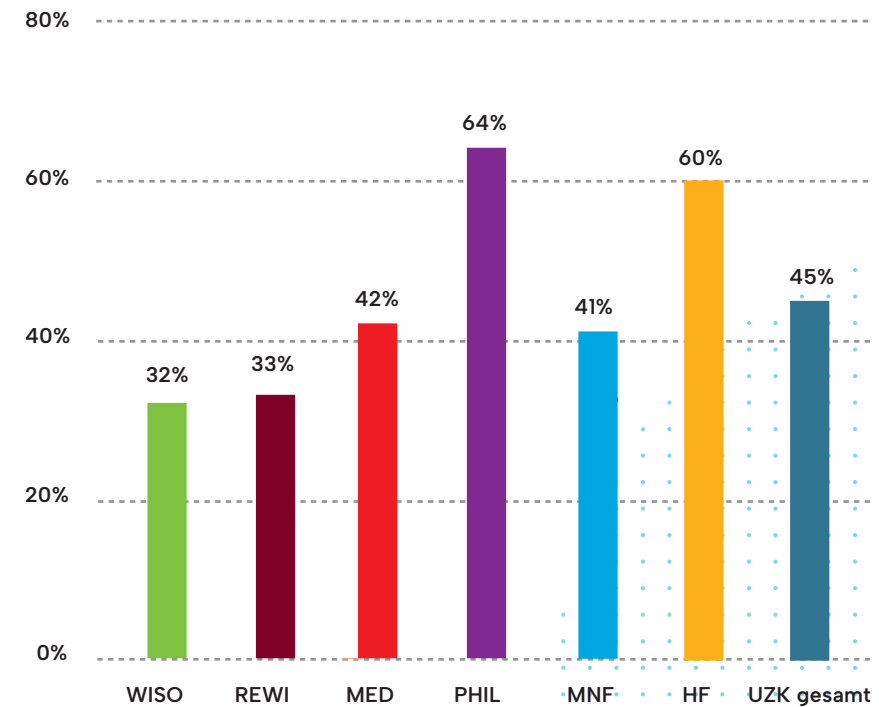
## FRAUENANTEILE NACH FAKULTÄTEN 2021-2024



In dem benannten Zeitraum sind in der REWI und MED keine W1-Professor\*innen berufen worden.

Für die Geschlechtseinträge „divers“ und „k.A.“ sind im Berichtszeitraum keine Personen erfasst.

## NEUBERUFUNGEN GESAMT



# WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL

## ANTEILE NACH GESCHLECHT 2024 (OHNE PROFESSOR\*INNEN)

	Gesamt	w	d	k.A	Anteil w
Wiss. Mitarbeiter*innen	4190	2327	☒	☒	56%
Dozierende, Assistent*innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben	233	161	☒	☒	69%
<b>Wissenschaftliches Personal insg.</b>	<b>4423</b>	<b>2488</b>	<b>☒</b>	<b>☒</b>	<b>56%</b>
davon drittmittel-finanziert	2048	1157	☒	☒	56%
davon teilzeitbeschäftigt	2546	1558	☒	☒	61%
davon unbefristet	1426	854	☒	☒	60%

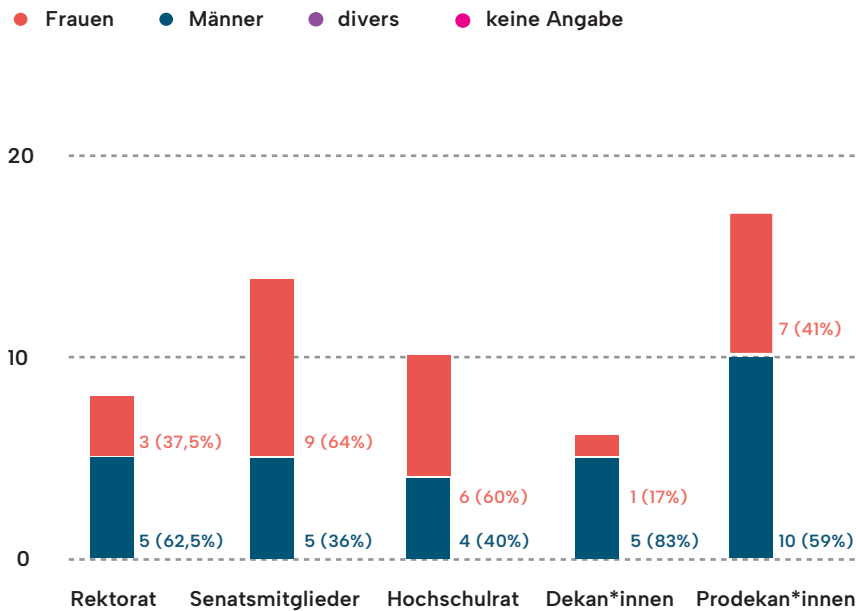
Unter Umständen kann die UzK vereinzelt Werte aus Datenschutzgründen nicht ausgeben (z. B. wenn die Zahl einer Geschlechtskategorie in einem Teilbereich so klein ist, dass sie Rückschlüsse auf spezifische Personen zulassen). Diese Fälle sind mit ☒ gekennzeichnet.

# PERSONAL IN TECHNIK UND VERWALTUNG

## ANTEILE NACH GESCHLECHT 2024 (OHNE MED. FAKULTÄT/KLINIK)

	Gesamt	w	d	k.A	Anteil w
Auszubildende	73	14	☒	☒	19%
Praktikant*innen	12	10	☒	☒	83%
Technisches Personal	899	600	☒	☒	67%
Verwaltungspersonal	1974	1327	☒	☒	67%
Bibliothekspersonal	150	103	☒	☒	69%
Sonstiges Personal	345	284	☒	☒	82%
<b>Gesamt</b>	<b>3453</b>	<b>2338</b>	<b>☒</b>	<b>☒</b>	<b>68%</b>
davon teilzeitbeschäftigt	1381	1143	☒	☒	83%
davon befristet	634	401	☒	☒	63%

# AKADEMISCHE SELBSTVERWALTUNG 2024

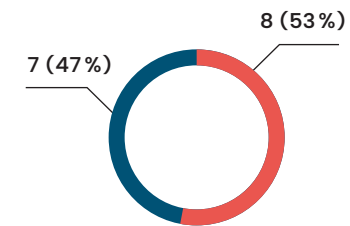


Für die Geschlechtseinträge „divers“ und „k.A.“ sind im Berichtszeitraum keine Personen erfasst.

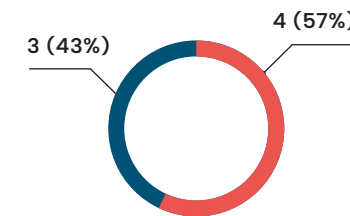
# FÜHRUNGSPOSITIONEN DER VERWALTUNG 2024

● Frauen ● Männer ● divers ● keine Angabe

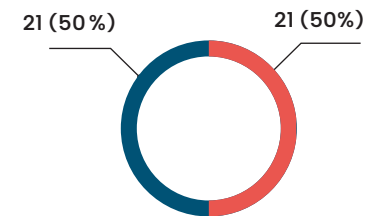
## VEWALTUNGSLEITUNG UND DEZERNATSLEITUNGEN



## STABSTELLENLEITUNGEN



## ABTEILUNGSLEITUNGEN



Für die Geschlechtseinträge „divers“ und „k.A.“ sind im Berichtszeitraum keine Personen erfasst.

## IMPRESSUM

### HERAUSGEBERIN

Universität zu Köln – Prorektorin für  
Antidiskriminierung und Chancengerechtigkeit

### REDAKTION

Referat Chancengerechtigkeit,  
Abt. 13 Strategisches Controlling und  
Informationsmanagement

### GESTALTUNG

Dominique Gehrke (Referat Chancengerechtigkeit)

### VERÖFFENTLICHUNG

Mai 2026

