Universität zu Köln

Prorektorat für Akademische Karriere und Chancengerechtigkeit

Referat Gender & Diversity Management

Diversity-Projekt-Fonds

Bewilligte Projekte und Maßnahmen (inkl. Teilförderungen)

Förderrunde 2019

Titel	Institution	Inhalt
Antidiskriminierung: Aufbau einer Anlauf- und Beratungsstelle und eines Netzwerks an der Medizinischen Fakultät	Prodekanat für Akademische Entwicklung und Gender der Medizinischen Fakultät	Schulung von Mitarbeitenden der Medizinischen Fakultät zum Umgang mit Diskriminierungsfällen
Empowerment-Workshops für Studierende of Color und Studierende der ersten Generation	Department für Erziehungs- und Sozialwissenschaften der Humanwissenschaftlichen Fakultät	Empowermentworkshops für Studierende of Color und der ersten Generation
EmPower – eine Reflexionshilfe bei psychischen Problemen im Studium	Lehrstuhl für Arbeit und berufliche Rehabilitation der Humanwissen-schaftlichen Fakultät	Beratungswebsite für Studierende mit psychischer Beeinträchtigung
Kampagne #unboxingdiscrimination	Referat Gender & Diversity Management	Sensibilisierungskampagne für die Hochschulöffentlich-keit zum Thema Antidiskriminierung

Titel	**Institution**	**Inhalt**
MEDICUS Kickstarter	Prodekanat für Studium und Lehre der Medizinischen Fakultät, Association of International Medical Students (AIMS)	Aufbau eines Peer-Mentoring-Programms für Studierende aus benachteiligten Gruppen
PEER - Transnational Equity Research Camp	Zukunftsstrategie Lehrer*innenbildung ZuS	Forschungscamp, das sich an strukturell benachteiligte Gruppen richtet und soziale Ungleichheit als Forschungsperspektive thematisiert
SUSHI – Summer School inklusiv	Lehrstuhl Pädagogik und Didaktik bei Menschen mit geistiger Behinderung der Humanwissenschaftlichen Fakultät	Summer School für chancengerechten Zugang zur universitären Hoch-schulbildung von Menschen mit geistiger Behinderung
Veranstaltung „Let´s Talk about Racism in Science!"	Referat Gender & Diversity Management	Veranstaltung zum Thema Rassismus in der Wissenschaft mit dem Ziel ein Netzwerk zu Rassismuskritik zu initiieren
Vielfalt in der Beratung (VieBer)	Zentrum für LehrerInnenbildung ZfL	Weiterbildung zu diversitätssensibler Beratung

Universität zu Köln

Prorektorat für Akademische Karriere und Chancengerechtigkeit

Referat Gender & Diversity Management

Förderrunde 2020

Titel	Institution	Inhalt
(un)sichtbare Klasse!?!	Autonomes Referat für antiklassistisches Empowerment (fakE)	Ringvorlesung zum Thema Klassismus und Bildungs(un)gerechtigkeit
Barrierefrei studieren	Institut für Deutsche Sprache und Literatur II der Philosophischen Fakultät	Prozessentwicklung zur barrierefreien Gestaltung eines Instituts (Website und Gebäude)
EGPostdocs	Abt. 43, Personalentwicklung Wissenschaft	Workshops für Postdocs der ersten Generation mit Karriereziel Professur
Empowerment_BIPoC	Autonomes BIPoC-Referat	Empowermentworkshops für Studierende mit Rassismus-erfahrungen mit dem Ziel für Studierende of Color einen safe space anzubieten
MEDICUS Kickstarter	Prodekanat für Studium und Lehre der Medizinischen Fakultät, Association of International Medical Students (AIMS)	Fortsetzung Projekt MEDICUS aus 2019
PEER – Transnational Equity Research Camp	Zukunftsstrategie Lehrer*innenbildung ZuS	Fortsetzung Projekt aus 2019

Titel	Institution	Inhalt
Professor*innenwork-shop	Vertrauensdozierende der Humanwissen-schaftlichen Fakultät	Workshops für Professor*innen, Lehrende und Vertrauensdozierende zur Sensibilisierung für unterschiedliche Diskriminierungsdimensionen
Sprechstunde BIPoC	Autonomes BIPoC-Referat	Anlaufstelle und Beratung für Studierende mit Rassismuserfahrungen
SUSHI-InFoH	Lehrstuhl Pädagogik und Didaktik bei Menschen mit geistiger Behinderung der Humanwissen-schaftlichen Fakultät	Fortsetzung Projekt SUSHI aus 2019
Tagung „Herkunft macht Karriere(n)“	Abt. 43, Personalentwicklung	Tagung zum Thema soziale Herkunft/Erste Generation in Deutschland
Vielfalt in Führung (VieFü)	Zentrum für LehrerInnenbildung ZfL	Workshops für Führungs-kräfte zum wertschätzenden Umgang mit Diversität

Universität zu Köln

Prorektorat für Akademische Karriere und Chancengerechtigkeit

Referat Gender & Diversity Management

Förderrunde 2020/21

Titel	**Institution**	**Inhalt**
Empowerment_BIPoC (Follow Up)	Autonomes BIPoC-Referat	Follow Up Empowermenttraining für die Weiterbildung und Stärkung der Netzwerkarbeit von Studierenden mit Rassismuserfahrung an der Uni Köln
UzK:dekolonial	Autonomes BIPoC-Referat	TEDtalks mit Dozierenden of Color der Uni Köln
Musik mit geflüchteten Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen	Institut für Musikpädagogik, Humanwissenschaftliche Fakultät	Musikpädagogisches Projekt mit Studierenden und Geflüchteten
(Alltags-)Rassismus in der Lehre	Zentrum für Hochschuldidaktik ZHD	Workshops für Lehrende zum Thema Alltagsrassismus in der Lehre
„Wie oute ich mich als unsichtbar?“	GeStiK	Aufklärungsbroschüre zum Thema Aromantik und Asexualität für Studierende
Workshop-Reihe zu Rassismus und Diskriminierung	Career Service HF, Autonomes BIPoC-Referat, Department Psychologie HF	Workshopreihe zum Thema Berufseinstieg und Rassismus für Studierende

Universität zu Köln

Prorektorat für Akademische Karriere und Chancengerechtigkeit

Referat Gender & Diversity Management

Förderrunde 2021

Titel	Institution	Inhalt
EGP Postdocs	Abt. 43, Personalentwicklung Wissenschaft	Fortsetzung des Projekts EGPostdocs aus 2020 Workshops für Nachwuchswissenschaftler:innen der 1. Generation mit dem Karriereziel Professur
ARTS EDUCATION – Sensibilisierung und Materialsammlung für eine diskriminierungskritische Lehre	Institut für Kunst & Kunsttheorie	Workshops für Mitarbeiter:innen zum Thema „Kritisches Weißsein“ und Erweiterung der Institutsbibliothek mit diskriminierungskritischer, postkolonialer & queerer Literatur
Sexual-Empowerment Workshop-Reihe: Von sexualisierter Gewalt zu Sexual Empowerment	Autonomes BIPoC-Referat	Workshopreihe über Tabuthemen bezüglich Sexualität und Sexual Empowerment für FLINT*/QIT*BIPoC
(un)sichtbare Klasse!?! 2.0	Autonomes Referat für antiklassistisches Empowerment (fakE)	Fortsetzung des Projekts (un)sichtbare Klasse!?! aus 2020, Ringvorlesung zum Thema Klassismus und Bildungs(un)gerechtigkeit

Titel	Institution	Inhalt
Stressreduktion, Gewaltminimierung und Antidiskriminierung in der digitalen lehrbezogenen Kommunikation	Historisches Institut	Systematische Erhebung und anschließende Erarbeitung von Empfehlungen und Maßnahmen zum Umgang mit Cybermobbing; Workshop zum Thema Cybermobbing

Förderrunde 2022

Titel	Institution	Inhalt
KölnerKinderUniversität für Alle – Neue Zugänge schaffen	Koordinierungsstelle Wissenschaft + Öffentlichkeit	Hauptprogramm der KinderUni bezogen auf Herkunft und familiären Bildungshintergrund soll diversifiziert und sozialer Immobilität entgegengewirkt werden
Ringvorlesung "Decolonize Academia! Von kolonialen Vergangenheiten und ihren Kontinuitäten an Kölner Universitäten"	Forum Decolonizing Acadmia	Ringvorlesung um koloniale Vergangenheiten versch. Fachrichtungen und Universitätsstrukturen kritisch aufzuarbeiten
Hip Hop meets Sociology	Forschungsstelle für Interkulturelle Studien	Vorlesungsreihe mit Ziel der wissenschaftlichen, gesellschaftskritischen als auch popkulturellen Auseinandersetzung mit

Titel	Institution	Inhalt
		Intersektionalität anhand der Thematik HipHop
Netzwerk Antidiskriminierung der Medizinischen Fakultät	Prodekanat für Akademische Entwicklung und Gender der Medizinischen Fakultät	Fortsetzung des Projekts aus 2019

Förderrunde 2023

Titel	Institution	Inhalt
Sommerakademie Feministische Rechtswissenschaft	Rechtswissenschaftliche Fakultät	Die Sommerakademie widmet sich dem Thema Feministische Perspektiven auf Sicherheit und Gewalt.
Ringvorlesung: „Antisemitismus und Strafrecht“	Rechtswissenschaftliche Fakultät	Präsenz-Ringvorlesung zu dem Thema „Antisemitismus und Strafrecht“
SPRACHE MACHT DIVERSITÄT: Interdisziplinäres Kolloquium zur sprachlichen	Mercator-Institut für Sprachförderung und Deutsch als Zweitsprache	Veranstaltungsreihe, die sich aus versch. fachlichen Perspektiven mit dem sensiblen Umgang mit Sprache in der Kommunikation insondere in

Titel	Institution	Inhalt
Konstruktion von Normalität und Differenz		Bildungskontexten - beschäftigt.
Rassismuskritik in der Lehre und Hochschuldidaktik	Zentrum für Hochschuldidaktik	Durchführung eintägiger interdisziplinärer hochschuldidaktischer Workshops
#zerotolerance | Veranstaltungsreihe zum Thema Macht und Diskriminierung im Hochschulkontext	AStA	Veranstaltungsreihe zum Thema “Macht und Diskriminierung in der Wissenschaft” (Podiumsdiskussionen, Keynotes und Workshops)
Career Role Model Night	Talentscouting Köln, Erste Generation Promotion Mentoring +, Gateway Exzellenz Start-up Center	Veranstaltung, bei der das Thema Übergang vom Studium in den Beruf/Karriereverläufe von Menschen ohne akademische Familienhintergrund im Mittelpunkt stehen soll
Summer School „Erste Generation Kunstgeschichte“	Kunsthistorisches Institut	Thema Klassismus und Bildungsungleichheit in der Kunstgeschichte
„New Daughters of Africa“ in/and the English Department	Englisches Seminar I, PHIL	Universitätsöffentlicher Vortrag von Margaret Busby;

Titel	Institution	Inhalt
		Fishbowl zu „gender, empire, and decolonization“
Workshop für das Team der Antidiskriminierungsstelle des Autonomen BIPoC Referats	Autonomes BIPoC Referat	Der Workshop soll die Studierenden im Arbeitskreis Antidiskriminierung hinsichtlich der leistenden Arbeit schulen und zur Reflektion ermutigen
Vortragsreihe "Spannungsverhältnis zwischen Postkolonialismus und Antisemitismuskritik"	AG Postkolonialismus und Antisemitismuskritik (HF)	Vortragsreihe im Rahmen des Kolloquiums "Spannungsverhältnis zwischen Postkolonialismus und Antisemitismuskritik"
Social Media Networking, Outreach- und Öffentlichkeitsarbeit	Forum Decolonizing Academia	Aufbau eines Social-Media-Kanals des Forums Decolonizing Academia