

# Referent/in der Gleichstellungsbeauftragten (w/m/d)

## Zentrale Gleichstellungsbeauftragte

Foto: Thomas Josek

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Die Gleichstellungsbeauftragte der Universität zu Köln vertritt die Belange der Mitglieder und Beschäftigten, berät die Hochschulleitung in Bezug auf die Umsetzung von Gender Mainstreaming und unterstützt beim Abbau struktureller Benachteiligungen.

### IHRE AUFGABEN

- » Unterstützung der Gleichstellungsbeauftragten, z.B. Mitarbeit bei der Umsetzung des Gleichstellungskonzepts
- » Entwicklung von Qualitätsstandards für die dezentrale Gleichstellungsarbeit
- » Beteiligung an Personalmaßnahmen gem. LGG NRW
- » Beratung von UzK-Angehörigen zu gleichstellungsrelevanten Anliegen
- » Projektmanagement
- » Recherche & Analyse von gleichstellungspolitischen und -rechtlichen Aspekten
- » Mitwirkung bei der Finanzplanung, Berichtswesen und Öffentlichkeitsarbeit

### IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium
- » Kenntnisse der Hochschulstrukturen sowie Förderinstrumente im Bereich Gleichstellung an Hochschulen
- » Berufserfahrung im Bereich Gleichstellung an Hochschulen
- » Erfahrungen in Personal(entwicklungs)maßnahmen
- » nachgewiesene Beratungskompetenz
- » Erfahrungen in Projekt- und Veranstaltungsmanagement und Öffentlichkeitsarbeit
- » eigenverantwortliche, ergebnisorientierte und flexible Arbeitsweise
- » sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

### WIR BIETEN IHNEN

- » eine interessante Aufgabe im Hochschul- und Gleichstellungsmanagement
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab 01.11.2020 in Vollzeit zu besetzen. **Sie ist für zwei Jahre sachgrundlos befristet. Wir interessieren uns besonders für Bewerbungen von außerhalb des Kontextes der Universität zu Köln.** Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2008-06.

Die Bewerbungsfrist endet am 16.09.2020.